Phụ lục 1/ *Appendix 1*

Các phương án xử lý cổ phiếu quỹ / Options for settlement of treasury shares

Phương án 1/ *Option 1*: Chào bán cho cổ đông hiện hữu/ *Offering to existing shareholders*

I. Phương án phát hành/ *Issuing plan*

1. Tổng số cổ phiếu quỹ dự kiến bán: tối đa 3.810.000 cổ phiếu
   Total number of treasury shares expected to be sold: maximum 3,810,000 shares
2. Tỷ lệ bán dự kiến (số lượng cổ phiếu bán/ tổng số lượng cổ phiếu theo vốn điều lệ): tối đa 9,1%
   Selling rate (estimated number of selling shares/total shares): 9.2%
3. Phương thức chào bán: bán cho cổ đông hiện hữu tại ngày chốt danh sách cổ đông hưởng quyền mua ưu đãi cổ phiếu từ cổ phiếu quỹ
   Offering method: sell to existing shareholders whose names are in the list of EVE's shareholders as at the record date, are entitle to exercise the right to purchase shares
4. Tỷ lệ thực hiện quyền: ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định tỷ lệ chi tiết trong sự cân đối với tỷ lệ phát hành cho CBCNV trong kế hoạch ESOP
   Subscription ratio: authorize BOD to decide the detailed ratio in the balance to the issue rate for employees in the ESOP plan
5. Phương án xử lý cổ phiếu lẻ: cổ phiếu phát hành cho cổ đông hiện hữu sẽ được làm tròn xuống hàng đơn vị, phần thập phân sẽ bị hủy bỏ
   Processing with arising odd stocks (if any): the number of shares existing shareholders receive will be rounded down to the unit. The decimal fraction (if any) will be cancelled
6. Thời điểm thực hiện: Ủy quyền cho HĐQT quyết định theo điều kiện thị trường và nhu cầu vốn của Everpia
   Execution time: Authorize BOD to decide according to market conditions and capital needs of Everpia
7. Giá phát hành: 10.000VND/cổ phần
   Offering price: 10,000 VND/share
8. Phương án xử lý trong trường hợp cổ phiếu lẻ và cổ phiếu không chào bán hết: toàn bộ số cổ phiếu chưa bán hết sẽ được chào bán cho cổ đông lớn nhất của công ty với giá bằng giá phát hành
   Processing with the remaining of shares from existing shareholders that do not carry out the purchasing right: Offer to largest investor at offering price
9. Thời gian hạn chế chuyển nhượng: Không áp dụng
   Transfer restriction: not apply
10. Phương thức chuyển quyền sở hữu từ Công ty cổ phần Everpia sang cho cổ đông hiện hữu: thông qua hệ thống chuyển quyền sở hữu của Trung tâm Lưu ký Chứng khoán, theo quyết định của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
    Method of transferring ownership from Everpia to shareholders: through ownership transferring system of VSD (Vietnam Securities Depository Center) according to decision of SSC (State Securities Commission)
11. Ủy quyền cho Hội đồng quản trị và/hoặc Người đại diện theo pháp luật của Công ty thực hiện các công việc cần thiết để bổ sung, giải trình và hoàn tất các tài liệu liên quan và toàn quyền thực hiện các công việc khác có liên quan để Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và các

cơ quan nhà nước chấp thuận hồ sơ để hoàn tất công việc phát hành theo quy định của pháp luật
Authorize BOD and/or the Legal Representative of the Company to add up, explain and complete relevant documents and be entitled to perform all related works in order that SSC and government authorities will approve the plan of issuing shares.

12. Hội đồng quản trị sẽ báo cáo phương án phát hành nêu trên tại Đại hội cổ đông gần nhất
BOD will report the above issuance plan at the nearest GSM

II. Phương án sử dụng vốn/ *Capital use plan*

1. Số tiền thu về từ việc bán cổ phiếu quỹ sẽ được sử dụng để tăng nguồn vốn đầu tư của EVE vào: i) tài sản cố định, ii) chiến lược mở rộng thị trường và đa dạng hóa sản phẩm
Additional capital gained from selling treasury shares will be allocated to: i) invest into fixed asset, ii) expand market share and product categories.
2. Phương án sử dụng vốn cụ thể sẽ do HĐQT và Ban giám đốc quyết định trên cơ sở đảm bảo lợi ích của Everpia và đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật liên quan.
The specific plan of using this capital will be decided by BOD and BOM on the basis of ensuring Everpia interests and ensuring compliance with relevant legal regulations.

<u>Phương án 2/ *Option 2*:</u> Phát hành ESOP cho cán bộ nhân viên/ *Employee Stock Ownership Plan*

I. Kế hoạch phát hành/ *Issuing plan*

1. Mục đích phát hành/ *Purposes*
    - Tạo động lực để người lao động hoàn thành tốt mục tiêu 2021
    - Khuyến khích, nâng cao vai trò, trách nhiệm và quyền lợi của CBCNV cùng phấn đấu và chia sẻ những thành công của Công ty
    - Thu hút và giữ cân cán bộ chủ chốt
    - *Motivate employees to successfully complete the 2021 target*
    - *Encourage and enhance the roles, responsibilities and interests of employees in the goal of together sharing Company*
2. Đối tượng phát hành: Các cán bộ chủ chốt và nhân viên có thành tích tốt.
Ủy quyền cho HĐQT xây dựng tiêu chí và danh sách chi tiết
Beneficiaries: key staff with outstanding performance
List of eligible employees decided by BOD based on specific criteria
3. Phương thức phân phối: nguyên tắc chung để phân phối cổ phiếu sẽ được xác định kết hợp giữa thành tích đạt được trong năm, mức độ hành thành công việc được giao và mức độ đóng góp của từng cá nhân và sự tăng trưởng và cải thiện hiệu quả kinh doanh của Công ty.
Method of distribution: the general principle to distribute stocks will be determined by the combination between individual performance (achievements in the year, successful performance of assigned work, individual contribution) and company performance (business growth and business efficiency improvement)
4. Tổng số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành/ số lượng cổ phiếu quỹ hiện có: tối đa 1.000.000 cổ phiếu
Total tentative share issued/total number of treasury share: maximum 1mil shares
5. Giá phát hành: 10.000VND/ cổ phần

Offering price: 10,000 VND/share

6. Thời gian hạn chế chuyển nhượng: 1 năm kể từ khi kết thúc đợt phát hành
   Trong thời gian hạn chế chuyển nhượng, nếu có cán bộ nào dừng làm việc tại Công ty thì phải chuyển nhượng lại toàn bộ cổ phiếu cho Công ty theo giá mua vào và chịu các mức phạt (nếu có) theo quy định của Công ty
   Transfer restriction: 1 years from the finalization date of issuance batch
   The staff who stops working at EVE before the transfer restriction time must transfer back to the Company all restricted shares at buying price and pay penalties (if any) according to Company's decision.
7. Phương thức giao dịch: giao dịch thỏa thuận theo hợp đồng mua bán giữ Everpia và các CBCNV trong Danh sách được mua
   Transaction method: share purchase agreement between Everpia and staff in the eligible list
8. Phương thức chuyển quyền sở hữu từ Công ty cổ phần Everpia sang cho CBCNV: thông qua hệ thống chuyển quyền sở hữu của Trung tâm Lưu ký Chứng khoán, theo quyết định của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước
   Ownership transfer: via VSD's ownership transfer system in line with the decision by SSC
9. Thời gian thực hiện: trong vòng 1 năm kể từ khi được ĐHĐCĐ thông qua và sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận
   Timing: Within a year after getting the approval from GSM and after getting approval of SSC

II. Phương án sử dụng vốn/ *Capital use plan*

1. Sử dụng toàn bộ số tiền thu được để i) phát triển các dòng sản phẩm mới, ii) tăng quy mô hoạt động kinh doanh
   Additional capital gained from selling treasury shares will be allocated to: i) launch new product items, ii) expand the business operations
2. Phương án sử dụng vốn cụ thể sẽ do HĐQT và Ban giám đốc quyết định trên cơ sở đảm bảo lợi ích của Everpia và đảm bảo tuân thủ quy định pháp luật liên quan.
   The specific plan of using this capital will be decided by BOD and BOM on the basis of ensuring Everpia interests and ensuring compliance with relevant legal regulations.

Phương án 3/ *Option 3*: Phương án Trả cổ tức bằng cổ phiếu từ nguồn cổ phiếu quỹ/ *Pay stock dividend*

1. Số lượng cổ phiếu quỹ dự kiến được dùng để chi trả cổ tức: 3.931.800 cổ phiếu
   Total number of treasury shares expected to be used for stock dividend: 3,931,800 shares
2. Tỷ lệ chi trả dự kiến: 10% (cổ đông sở hữu 10 cổ phiếu sẽ có quyền nhận một cổ phiếu mới)
   Estimated payment ratio: 10% (shareholder owns 10 shares will have right to receive 1 new shares)
3. Thời gian thực hiện: Trong vòng 1 năm kể từ khi ĐHĐCĐ thông qua và sau khi được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận
   Timing: Within a year after getting the approval from GSM and after getting approval of SSC

4. Đối tượng phát hành: Cổ đông hiện hữu có tên trong danh sách cổ đông tại ngày đăng ký cuối cùng chốt danh sách cổ đông để thực hiện quyền nhận cổ tức bằng cổ phiếu do Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam cấp theo quy định.
   Subject to issue: Existing shareholders on the list as at the record date to have right of receiving stock dividend that was provided by Vietnam Securities Depository.
5. Phương thức thực hiện: Cổ đông được nhận cổ tức bằng cổ phiếu sẽ được thực hiện theo phương thức thực hiện quyền, quyền nhận cổ phiếu không được phép chuyển nhượng.
   Implementation: Shareholders receiving stock dividend will be implemented by their right, the right of receiving shares that are not allowed to transfer.
6. Thông qua việc ủy quyền của Đại hội đồng cổ đông cho Hội đồng quản trị quyết định các vấn đề liên quan đến việc sử dụng cổ phiếu quỹ để trả cổ tức, bao gồm:
   Approve on the authorization of GSM to BOD to decide related issues, including:
   a) Lựa chọn thời điểm phát hành, xây dựng và hoàn thiện hồ sơ để trả cổ tức gửi Ủy ban Chứng khoán Nhà nước (UBCKNN). Trường hợp UBCKNN yêu cầu phải sửa đổi, bổ sung thì HĐQT được phép quyết định sửa đổi, bổ sung theo khuyến nghị/đề nghị của UBCKNN.
      Choosing time of issuing, completing stock issuing document and sending to SSC. In the case that SSC requests the Company of any amendment of supplementation, the BOM will have right to do the amendment or supplemenation based on SSC's recommendation.
   b) Lựa chọn thời gian phù hợp để chốt ngày thực hiện quyền và các mốc thời gian khác liên quan đến việc triển khai phát hành cổ phiếu để trả cổ tức theo quy định.
      Choosing suitable time of closing date as well other timelines related to the implementation of stock issuance as regulated.
   c) Lên phương án phù hợp xử lý phần cổ phiếu quỹ còn lại không phân phối hết/ *Make suitable plan to handle the remaining treasury shares that are not fully distributed.*